



VILNIAUS RADVILŲ GIMNAZIJOS DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS

DĖL VADOVO KREPŠELIO PASKIRSTYMO IR NAUDOJIMO KRITERIJŲ 2025-2026 MOKSLO METAMS PATVIRTINIMO

2025 m. rugsėjo 2 d. Nr. V-176/3
Vilnius

Vadovaudamasi Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymo „Dėl administracijos direktoriaus 2023 m. balandžio 7 d. N įsakymo Nr. 30-808/23 „Dėl administracijos direktoriaus įsakymo Nr. 30-350/22 „Dėl Vilniaus miesto savivaldybės ugdymo aplinkos lėšų paskirstymo ir naudojimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ 3 punktu:

Tvirtinu Vadovo krepšelio paskirstymo ir naudojimo 2025-2026 mokslo metams kriterijus šiems prioritetiniams tikslams:

1. Darbuotojų darbo užmokesčiui už veiklos kokybę bei pokyčių įgyvendinimą:

1.1. naujų ugdymo sistemų (saviugdos), programų, metodikų, rekomendacijų (toliau – edukacinė inovacija) rengimą, apmokant nuo 20 iki 30 valandų už vieną sukurtą edukacinę inovaciją;

1.2. edukacinių renginių, bendruomenės nariams organizavimą mokant iki 10 valandų už vieną renginį;

1.3. integruotų pamokų parengimą ir pravedimą, už vieną pravestą atvirą pamoką mokant 60 Eur;

1.4. inovatyvių edukacinių technologinių sprendimų įgyvendinimą pamokose, už vieną inovatyvią atvirą pravestą pamoką mokant 60 Eur;

1.5. hibridinių pamokų vedimą (nuotoliu prisijungusių ir tiesiogiai klasėje dirbančių), mokant iki 10 proc. pareiginės algos dydžio priemonę;

1.6. gerosios patirties skaidą - seminarų, paskaitų organizavimą mokykloje už vieną pravestą seminarą, renginį atsižvelgiant į jo trukmę mokant nuo 100 iki 300 Eur.;

1.7. projektinių veiklų inicijavimą ir organizavimą, už vieno projekto įgyvendinimą, koordinavimą apmokant nuo 20 iki 60 valandų, atsižvelgiant į projekto veiklų apimtį ir projekto trukmę.

1.8. edukacinių renginių bendruomenės nariams organizavimą, už vieną suorganizuotą renginį mokant nuo 20 iki 60 valandų

2. Mokyklai keliamų uždavinių įgyvendinimą:

2.1. bendruomenę stiprinančių renginių organizavimą, kuriame dalyvauja ne mažiau kaip 70 procentų pedagogų.

2.2. pedagoginių darbuotojų kompetencijų tobulinimo, praktinės patirties dalijimosi renginių organizavimą, kuriame dalyvauja ne mažiau kaip 70 proc. pedagoginių darbuotojų.

2.3. trūkstančių specialybių darbuotojų pritraukimui, mokant iki 20 proc. pareiginės algos dydžio priemonę;

2.4. gimnazijoje taikomų inovacijų viešinimą.

Direktorė

Egidija Nausėdienė

Suderinta:

Darbo tarybos pirmininkas A. Milius